

# ALLENARSI PER IL FUTURO

2022



# ALLENARSI PER IL FUTURO



## Risultati

Dal 2015 ad oggi

Studenti coinvolti	➔	Oltre 400.000
Tirocini attivati	➔	Oltre 5.610
Scuole visitate	➔	Oltre 1.900



**Campione  
alternanza  
2016**

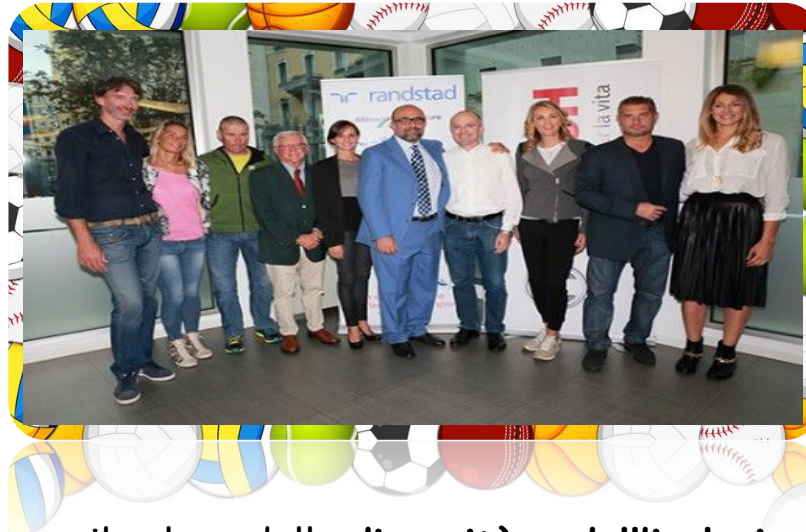
È un progetto contro la disoccupazione giovanile ideato nel 2014 da **Bosch Italia** in collaborazione con **Randstad Italia** ed altre imprese, enti ed istituzioni su tutto il territorio italiano.

L'obiettivo è quello di preparare i giovani al loro futuro offrendo loro Percorsi di Competenze Trasversali e Orientamento.

**Passione, Impegno, Responsabilità** e soprattutto «**Allenamento**» i principali valori trasmessi dai testimonial sportivi di fama internazionale che ci accompagnano in questa esperienza.



Da oltre 125 anni, il marchio **Bosch** è associato a tecnologie all'avanguardia ed invenzioni pionieristiche che hanno fatto la storia.  
Distribuiamo i nostri prodotti in tutto il mondo e siamo attivi in molti settori.



La storia di **Randstad** nasce in Olanda nel 1960 e nel 1999 in Italia. Conosciamo le esigenze del mercato e le uniamo le aspettative di chi cerca e di chi offre lavoro.

Le nostre aziende hanno molto a cuore il valore della **diversità e dell'inclusione**; attraverso Allenarsi per il Futuro, desideriamo portare nelle scuole e nelle università la nostra testimonianza al proposito. I giovani, che rappresentano il futuro e le speranze del nostro paese, sono per noi una risorsa preziosa su cui continueremo ad investire in termini di **PCTO\*** ed **educazione civica\*\***.

*\*"Tali competenze consentono al cittadino, prima ancora che allo studente, di distinguersi dagli altri, di influenzare il proprio modo di agire e di attivare strategie per affrontare le sfide di modelli organizzativi evoluti in contesti sempre più interconnessi e digitalizzati". (Linee guida PCTO MIUR articolo 1, comma 785, legge 30 dicembre 2018, n. 145)*

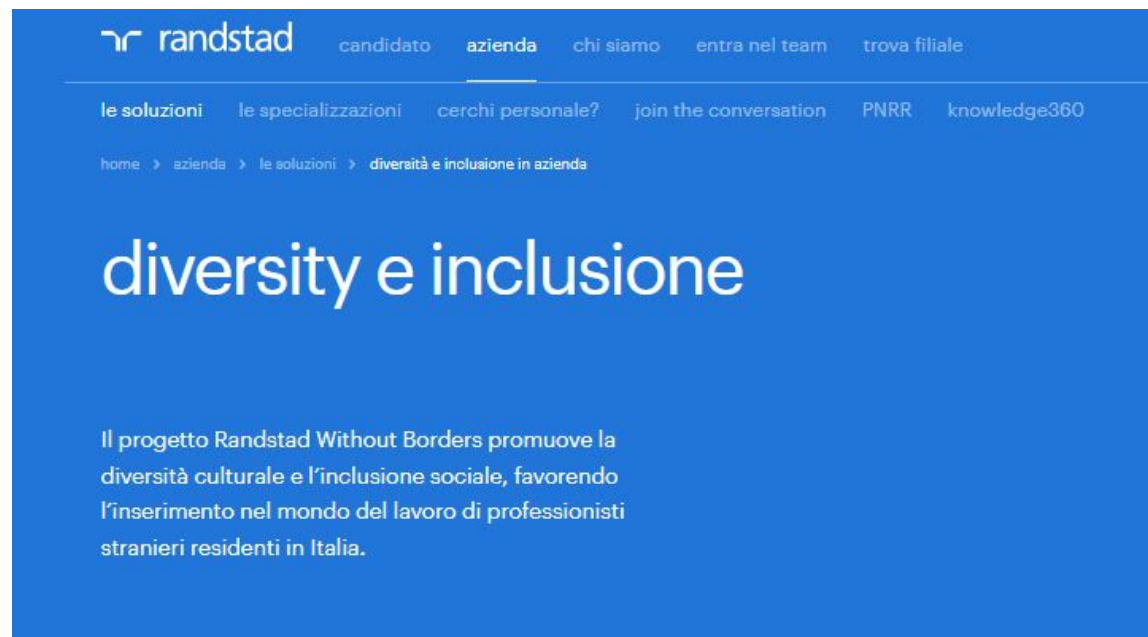
*\*\*"La Legge, ponendo a fondamento dell'educazione civica la conoscenza della Costituzione Italiana, la riconosce non solo come norma cardine del nostro ordinamento, ma anche come criterio per identificare diritti, doveri, compiti, comportamenti personali e istituzionali, finalizzati a promuovere il pieno sviluppo della persona e la partecipazione di tutti i cittadini all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese" (Linee guida MIUR per l'insegnamento dell'Educazione Civica, legge 20 agosto 2019)*

# Alcuni dei nostri COMPAGNI DI VIAGGIO



# DIVERSITY & INCLUSION

Incontro live di **formazione** della durata di **1h e 30 mi** su un tema focale che riguarda la società e il lavoro



The screenshot shows the top navigation bar of the Randstad website with links for 'candidato', 'azienda', 'chi siamo', 'entra nel team', and 'trova filiale'. Below this is a secondary navigation bar with 'le soluzioni', 'le specializzazioni', 'cerchi personale?', 'join the conversation', 'PNRR', and 'knowledge360'. A breadcrumb trail reads 'home > azienda > le soluzioni > diversità e inclusione in azienda'. The main heading is 'diversity e inclusione'. Below the heading, a paragraph states: 'Il progetto Randstad Without Borders promuove la diversità culturale e l'inclusione sociale, favorendo l'inserimento nel mondo del lavoro di professionisti stranieri residenti in Italia.'



The poster features the text 'Generations LGBTQ Cultural Change Gender' in various colors above the large, multi-colored word 'DIVERSITY' and the word 'WEEK' in black. Below the text are several colorful, stylized hands reaching upwards. The Bosch logo and 'Tecnologia per la vita' are in the bottom right corner.

**Presentazione D&I aziende Bosch e Randstad (possibilità di terza testimonianza aziendale di impresa locale sullo specifico tema)**

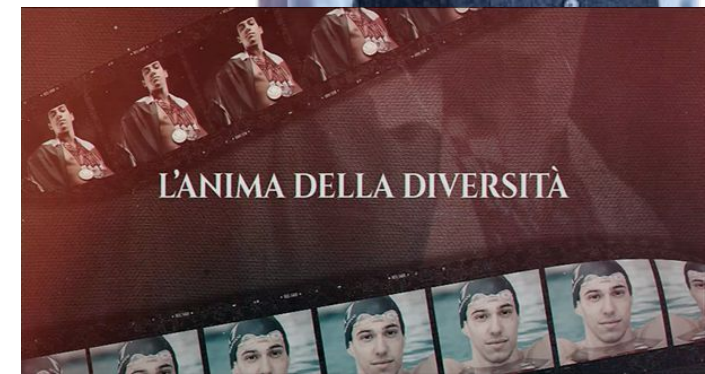
# Federico Buffa Racconta **L'anima delle diversità**

Federico Buffa, giornalista e telecronista sportivo, racconta attraverso **6 storie** inedite la vita ed i valori di **6 campioni paralimpici** italiani e di come la «diversità» sia una risorsa.

Linguaggi e comportamenti per «parlare» di diversità.

*«La forza necessaria per superare gli ostacoli è nascosta dentro di noi, ma bisogna sempre esercitarsi a superare i propri limiti»*

Durante l'incontro verrà mostrato, in tre momenti da cinque minuti, 1 dei 6 contenuti multimediali con momenti di approfondimento per comprendere e immergersi nei linguaggi e comportamenti della **diversità**



# Federico Buffa Racconta **L'anima delle diversità**

I nostri 6 campioni paralimpici

**Daniele Cassioli**

**Veronica Yoko Plebani**

**Giulia Terzi**

**Simone Barlaam**

**Ilaria Galbusera**

**Filippo Cassorino**



# LA TESTIMONIANZA "DIVERSA"

intervento di un campione sportivo sul tema "diversity & inclusion"



Mauro Bergamasco



Valerio Bianchini



Paolo Bossini



Maurizia Cacciatori



Gianpaolo Calvarese



Sara Cardin



Igor Cassina



Daniele Cassioli



Carlo Checchinato



Claudio Chiappucci



Marco Confortola



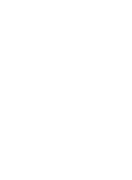
Alberto Cova



Fabrizia D'Ottavio



Stefano Eranio



Gian Maria Gabbiani



Maurizio Ganz



Margherita Granbassi



Pino Maddaloni



Mike Maric



Daniele Massaro



Daniela Masseroni



Carlo Molfetta



Marco Mordente



Debora Novellino



Ivana Di Martino



Elisa Di Francisca



Simone Origone



Riccardo Pittis



Giulia Quintavalle



Clemente Russo



Luigi Samele



Roseline Sangiuliano



Giacomo Sintini



Alessandro Trimarchi



Moreno Torricelli



Simone Venier

	Olimpiadi	10	7	3
	Mondiali	65	33	9
	Europei	63	35	20
	Italiani	100	26	7





# ULTERIORI CONTENUTI



*"Non esiste vento favorevole per il marinaio che non sa dove andare" (Seneca)*

*Allenarsi per il Futuro*

organizzato da



in partnership con



con il patrocinio di



open badge



Benvenuti  
e buona navigazione!

Modulo formativo digitale  
interattivo della durata di 1 ora  
da svolgersi in modalità asincrona



la tua navigazione

*Allenarsi per il Futuro*

come è nato  
il progetto e quali  
sono gli obiettivi di  
Allenarsi per il Futuro

la storia e gli  
obiettivi delle 2  
aziende  
che lo sostengono

quanto sia importante  
parlare di voi stessi  
per costruire il vostro  
futuro

le storie di sportivi che vi faranno  
capire quanto sia importante  
fissare obiettivi e perseguirli con  
determinazione





**Bosch** e **Randstad** si impegnano a proseguire il percorso attraverso ulteriori momenti formativi finalizzati a sviluppare le competenze trasversali e l'orientamento degli student..



# BOSCH

Il percorso di **PCTO** BOSCH prevederà **10 ore di formazione** in 10 gg a cura di **ambassador aziendali**



# randstad



**Bosch**  
**Francesco Finazzo Flori:**  
[francesco.finazzo@it.bosch.com](mailto:francesco.finazzo@it.bosch.com)

**Randstad**  
**Elisa Zonca:**  
[elisa.zonca@randstad.it](mailto:elisa.zonca@randstad.it)

תודה  
감사 感謝 धन्यवाद taşakkür danksy  
спасиби дякуй shukrani vd'aka  
благодарам grazzi faleminderit спасибо  
diolch gratias salamat நன்றி hvala díky  
raibh maith agat  
tänan شكريا mési kiitos gràcies grazas  
палловда terima kasih  
hvala paldies  
bedankt gracias ありがとうございます esker қанақ  
Dank Dank ačiū आભારદશરુક શબ્દો  
2 նորհակալություն 感谢 با تشکر благодаря хвала  
nhò Ευχαριστιες tack 感謝  
teşekkürler köszönöm obbrigado

